

## Politika Integrovaného systému řízení

Ke splnění strategických záměrů společností ASE, s.r.o. a ASE-ZVN s.r.o. vyhláší vedení těchto společností tuto Politiku Integrovaného systému řízení (dále jen „Politiku ISŘ“) v souladu s požadavky systému managementu kvality (QMS) dle ČSN EN ISO 9 001, systému environmentální managementu (EMS) dle ČSN EN ISO 14001 a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (OHSAS) dle ČSN OHSAS 18001.

Politika ISŘ odpovídá účelům a zamýšleným výstupům procesů obou společností a poskytuje rámec pro nastavení integrovaných cílů.

Vydáním této Politiky ISŘ vedení společností **veřejně deklaruje závazek:**

- neustálého zlepšování ISŘ;
- plnění stanovených dílčích závazků s důrazem na důsledné dodržení všech legislativních, environmentálních, bezpečnostních a etických požadavků;
- vytváření potřebných organizačních, personálních a finančních zdrojů pro udržování a rozvoj ISŘ.

### **K naplnění Politiky ISŘ vyhláší vedení společností tyto dílčí závazky:**

#### **v rámci systému managementu kvality** (v souladu s principy managementu kvality)

ve vztahu k zákazníkům

- porozumět a být schopni uspokojit relevantní požadavky zákazníků a předvídat jejich budoucí potřeby, a tím zvyšovat konkurenceschopnost a podíl na trhu;
- pružně reagovat na požadavky zákazníků, inovovat a zdokonalovat námi nabízené služby;
- realizovat v praxi závazek neustálého zlepšování zaváděním metod pro plánování, vykonávání a kontrolu všech potřebných činností a přijímáním přiměřených opatření;
- budovat a posilovat princip partnerství v obchodních vztazích se zákazníky a dodavateli, založených na důvěře, komunikaci a sdílených hodnotách a informacích.

ve vztahu k zaměstnancům

- motivovat zaměstnance k týmové práci a kontinuálnímu zlepšování kvality;
- udržovat a rozvíjet povědomí, schopnosti a znalosti svých zaměstnanců a vytvářet vhodné a způsobilé prostředí pro plnění úkolů, vést a motivovat zaměstnance k využívání všech jejich schopností, znalostí a dovedností ve prospěch našich společností.

ve vztahu k dodavatelům

- monitorovat a hodnotit způsobilost dodavatelů;
- rozvíjet aktivní spolupráci při realizaci kvalitních služeb;
- zajišťovat materiální potřeby a energie výběrem vhodných dodavatelů.

ve vztahu ke kvalitě

- všemi dostupnými prostředky a s využitím veškerých možností zajišťovat trvale vysokou kvalitu nabízených produktů a služeb;
- způsobem chování, firemní kulturou a vzájemnou spoluprací s interními a externími zainteresovanými osobami naplňovat pravidla Etického kodexu;
- analyzovat zdroje rizik jednotlivých procesů, hodnotit možné hrozby a činit opatření k jejich snižování.

#### **v rámci systému environmentálního managementu**

- dodržovat požadavky všech platných zákonů, předpisů, nařízení a jiných požadavků na ochranu životního prostředí, které se vztahují k její činnosti;
- pravidelně prověřovat a vyhodnocovat svůj environmentální profil, k tomuto účelu bude stanovovat cíle a cílové hodnoty;
- klást důraz na prevenci znečišťování životního prostředí, což představuje minimalizovat

- dopady veškerých svých činností na životní prostředí a zdraví lidí;
- šetřit přírodní zdroje postupným snižováním spotřeby energie, vody, vstupních surovin a recyklací odpadů;
  - zlepšovat životní prostředí přednostním používáním ekologicky šetrných materiálů a technologických postupů;
  - vzdělávat a motivovat všechny své zaměstnance k ochraně životního prostředí, informovat je o environmentálních dopadech jejich práce;
  - vyžadovat od svých dodavatelů dodržování zásad ochrany životního prostředí;
  - otevřeně komunikovat se zaměstnanci, se státní správou, zákazníky a širokou veřejností o vlivu společností ASE, s.r.o. a ASE-ZVN s.r.o. na životní prostředí.

#### **v rámci systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

- zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, bezpečné zařízení a bezpečné pracovní postupy a návyky založené na výsledcích pravidelně kontrolovaného hodnocení rizik (rizika pravidelně identifikovat, vyhodnocovat, předcházet jim, odstraňovat je nebo snižovat jejich dopad na minimální, přijatelnou úroveň tak, aby byly minimalizovány možnosti vzniku úrazu, havárií a jejich následků);
- udržovat prostředí otevřené komunikace jako základ zvyšování úrovně kultury bezpečnosti práce;
- poskytovat všem zaměstnancům školení v problematice BOZP s cílem vštípit zaměstnancům správné návyky a znalosti, které povedou k bezpečnému výkonu pracovních povinností, zvyšovat zapojení zaměstnanců na rozvíjení systému řízení BOZP, na plnění Politiky ISŘ a stanovených integrovaných cílech;
- kontrolovat a hodnotit pracovní prostředí a pracovní postupy za účelem zajištění jejich souladu s vnitřními a vnějšími předpisy a požadavky;
- stanovit odpovědnosti a pravomoci, dokumentaci systému řízení BOZP, úrovně komunikace mezi vedením a zaměstnanci a ostatními zainteresovanými stranami;
- vedení společností uvážene sebehodnotit efektivnost a účinnost systému řízení BOZP, který slouží k identifikování oblastí, kam investovat zdroje pro jeho zlepšování;
- důsledně vyžadovat od smluvních partnerů dodržování všech pravidel bezpečné práce a aktivní přístup k otázkám BOZP;
- vytvářet v zaměstnancích pocit zodpovědnosti nejen za svoji osobu, ale i za spolupracovníky. Iniciovat zaměstnance k vlastní kontrole mezi sebou a tím snížit riziko pracovního úrazu;
- vymezit úkoly péče o bezpečnost práce pro všechny útvary a zaměstnance společnosti jako trvalou součást své každodenní práce.

Tato Politika ISŘ je závazná pro všechny zaměstnance společností ASE, s.r.o. a ASE-ZVN s.r.o., je komunikována, vedením společností pravidelně přezkoumávána z pohledu její přiměřenosti, adekvátnosti a účinnosti a je k dispozici pro zainteresované strany (na webu společnosti ASE).

V Bořanovicích dne 08.03.2019

Bc. Jiří Tašek

prokurista

Ing. Tomáš Tašek

jednatel a generální ředitel